

Na temelju članka 23. točke 5. Statuta Turističke zajednice općine Čavle (Službene novine Općine Čavle broj 11/2020), u svezi s člankom 26. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14, 127/17 i 98/19), člankom 18. stavak 1. točke 5. i člankom 21. stavak 1. Zakona o turističkim zajednicama i promicanju hrvatskog turizma (Narodne novine broj 52/19 i 42//20), Turističko vijeće Turističke zajednice općine Čavle na svojoj 14. sjednici održanoj dana 06. listopada 2023. godine, donosi sljedeći

P R A V I L N I K

o plaći, naknadama plaća i drugim novčanim i nenovčanim primicima radnika Turističke zajednice Općine Čavle

1. Plaće

Članak 1.

Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće i stimulativnog dijela plaće.

Osnovnu plaću radnika čini umnožak osnovice i koeficijenta za izračun plaće.

Vrijednost koeficijenta za pojedino radno mjesto utvrđuje se Tarifom poslova, koja je sastavni dio ovog Pravilnika.

Osnovicu za izračun plaće utvrđuje Turističko vijeće Turističke zajednice Općine Čavle kod donošenja Financijskog plana.

2. Dodatak na radni staž

Članak 2.

Radniku pripada dodatak na radni staž za svaku navršenu godinu radnog staža u visini od 0,5%.

Obračun i isplata dodatka za navršenu godinu radnog staža primjenjuje se od prvog dana slijedećeg mjeseca.

3. Stimulativni dio plaće

Članak 3.

Direktor svojom odlukom može utvrditi stimulativni dio plaće.

Ocjena se određuje mjesečno za svakog pojedinog radnika.

Pravo na ocjenu radnik stječe ako je u mjesecu za koji se ocjena daje radio najmanje 10 radnih dana.

Visina ocjene ovisi o doprinosu radnika u radu Turističke zajednice odnosno ostvarivanja poslova njegovog radnog mjesta, zalaganja i drugih mjerila koja pridonose boljem ostvarivanju rezultata rada.

Direktor ne ostvaruje pravo na stimulativni dio plaće.

Raspon ocjena kreće se od 0 – 10 % prema slijedećim kriterijima:

RASPON	NAZIV OCJENE	OPIS OCJENE
		ne ispunjava radne zadatke, nekvalitetan stručan rad,

0	«NE ZADOVOLJAVA»	nekorektan odnos prema strankama, rukovoditeljima i suradnicima, učestalo zakašnjavanje
1 – 3	«ZADOVOLJAVA»	nedovoljno zalaganje pri obavljanju radnih zadataka, kašnjenje u rokovima izvršavanja radnih zadataka, nedovoljno korektan odnos prema strankama, rukovoditeljima i suradnicima
4 – 5	«DOBAR»	uglavnom zadovoljava, kvaliteta rada prosječna, odnos prema strankama i suradnicima korektan
6 - 7	«VRLO DOBAR»	u potpunosti zadovoljava, kvaliteta rada velika, samoinicijativnost, odnos prema strankama i suradnicima korektan
8 – 10	«NAROČITO SE ISTIČE»	natprosječno izvršava zadatke, kvaliteta rada i samoinicijativnost visoka, kreativnost i samostalnost u radu, korektan i profesionalan odnos prema strankama i suradnicima, sudjelovanje u radu timova projekata Turističke zajednice grada Čavle.

Radnik koji je odsutan s radnog mjesta radi bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog dopusta ili drugih slučajeva utvrđenih Zakonom o radu dobiva ocjenu ostvarenu u prethodnom mjesecu. Direktor nije obavezan obrazložiti danu ocjenu. Radnik nema pravo prigovora na danu ocjenu.

4. Ostali dodaci na plaću

Članak 4.

Osnovna plaća radnika bez stalnog dodatka, uvećat će se za:

- | | |
|--------------------------|------|
| - za prekovremeni rad | 50% |
| - za rad u dane blagdana | 50%. |

Dodaci iz stavka 1. ovoga članka međusobno se ne isključuju.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, radnik može koristiti jedan dan ili više slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1 : 1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta redovnog rada).

5. Isplata plaća

Članak 5.

Plaća se isplaćuje unatrag, jedanput mjesečno za protekli mjesec, u pravilu do petnaestog dana tekućeg mjeseca.

Prilikom isplate plaće radniku se uručuje obračun plaće.

Ako poslodavac u roku iz stavka 1. ovoga članka ne isplati plaću ili naknadu plaće dužan je, do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata, radniku uručiti obračun iznosa koji je bio dužan isplatiti.

Obračun iz stavka 3. ovoga članka je ovršna isprava.

6. Naknada plaće

Članak 6.

Radnik ima pravo na naknadu plaće u slijedećim slučajevima:

- korištenja godišnjeg odmora
- korištenja plaćenog dopusta

- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom
- stručnog osposobljavanja na koje ga je uputio poslodavac
- za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo krivnjom poslodavca ili uslijed drugih okolnosti za koje radnik nije odgovoran
- drugih slučajeva utvrđenih Zakonom, Kolektivnih ugovorom i ovim Pravilnikom kada za pojedine slučajeve nije određena visina naknade u drugom iznosu.

Članak 7.

Naknada plaće u slučajevima iz članka 7. ovoga Pravilnika utvrđuje se u visini plaće koju bi radnik ostvario kao da je radio, s time da se uzima zadnja ocjena (stimulacija – ukoliko se primjenjuje) koju je radnik imao prije nastupa slučaja kada ostvaruje pravo na naknadu plaće.

Ako radnik nije ostvario ocjenu rada iz opravdanih razloga (rodiljni dopust, bolovanje duže od 42 dana, neplaćeni dopust i drugo) za izračun naknade plaće uzet će se prosječna ocjena 7.

Članak 8.

Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 90% od plaće koju bi primio da je u tom mjesecu radio, s time da se uzima zadnja ocjena (stimulacija) koju je radnik imao prije nastupa slučaja kada ostvaruje pravo na naknadu plaće.

Naknada plaće zbog bolovanja koje se isplaćuje na teret HZZO-a isplaćuje se u visini koju obračunava HZZO.

Naknada plaće u visini 100% iznosa plaće koju bi dobio da je radio pripada radniku kad je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili pretrpljene ozljede na radu, s time da se uzima zadnja ocjena koju je radnik imao prije nastupa slučaja kada ostvaruje pravo na naknadu plaće.

Ozljeda na radu je ona ozljeda radnika nastala na radnom mjestu, redovitom putu od stana do mjesta rada i obratno, na putu poduzetom radi izvršavanja radnih zadataka (službeni put i sl.) i na putu poduzetom radi stupanja na rad, a koja je prouzročena neposrednim i kratkotrajnim mehaničkim, fizikalnim ili kemijskim djelovanjem i koja je uzročno vezana uz obavljanje radnih zadataka.

Ozljedom na radu ne smatra se ona ozljeda radnika koja je nastala nakon napuštanja radnog mjesta zbog obavljanja privatnih poslova.

7. Ostale naknade, potpore i nagrade

Regres

Članak 9.

Radniku se može isplatiti regres za korištenje godišnjeg odmora, u iznosu koji utvrđuje direktor Turističke zajednice uvažavajući visinu osiguranih sredstava za troškove naknada radnicima u Financijskom planu za tekuću godinu.

Isplata regresa izvršit će se u cijelosti jednokratno s isplatom plaće, a temeljem odluke direktora.

Otpremnine radi odlaska u mirovinu

Članak 10.

Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u visini njegove 3 prosječne brutto plaće.

Članak 11.

Obitelj radnika ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili u povodu obavljanja rada u visini 3 prosječne mjesečne plaće i troškova pogreba,
- smrti radnika u visini 2 prosječne mjesečne plaće i troškova pogreba

- (pod troškovima pogreba podrazumijevaju se stvarni troškovi pogreba, ali najviše do visine dvije prosječne mjesečne plaće),
- smrti člana uže obitelji (supružnik, dijete, roditelj, očuh ili maćeha) u maksimalnom iznosu koji ne podliježe oporezivanju sukladno važećim propisima u trenutku svake pojedine isplate,
 - nastanka invalidnosti radnika u maksimalnom iznosu koji ne podliježe oporezivanju sukladno važećim propisima u trenutku isplate (ovu mogućnost radnik može ostvariti jednom godišnje),
 - otklanjanja štetnih posljedica nastalih elementarnom nepogodom na objektu za stanovanje radnika u maksimalnom iznosu koji ne podliježe oporezivanju sukladno važećim propisima u trenutku svake pojedine isplate,
 - bolovanja dužeg od 90 dana u maksimalnom iznosu koji ne podliježe oporezivanju sukladno važećim propisima u trenutku isplate (ovu mogućnost radnik može ostvariti jednom godišnje).

Pravo na potporu zbog bolovanja iz alineje 6. ovog članka ima i radnica koja se nalazi na bolovanju zbog komplikacija u trudnoći.

Porodni dopust ne smatra se bolovanjem.

Pod nastankom invalidnosti podrazumijeva se konačno i nepopravljivo teško pogoršanje zdravstvenog stanja koje ima za posljedicu smanjenje životnih i radnih aktivnosti nakon završenog liječenja utvrđeno konačnim nalazom i mišljenjem nadležnog tijela medicinskog vještačenja u postupcima ostvarivanja prava iz invalidskog osiguranja ili iz zakona kojim se reguliraju prava hrvatskih branitelja.

Jubilarnе nagrade

Članak 12.

Radnik ima pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidni ukupni radni staž u Turističkoj zajednici općine Čavle, odnosno njezinim pravnim prednicima u iznosima koji su definirani u visini neoporezivih svota koje se mogu isplatiti sukladno važećem Pravilniku o porezu na dohodak.

Jubilarna nagrada iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se uz plaću, a temeljem odluke direktora.

Prigodne nagrade

Članak 13.

Radniku se može isplatiti prigodna novčana nagrada povodom božićnih i novogodišnjih blagdana u maksimalnom neoporezivom iznosu, sukladno važećem Pravilniku o porezu na dohodak.

Radniku se u tijeku kalendarske godine može uručiti i prigodni dar u naravi u visini maksimalno neoporezivog iznosa, sukladno važećem Pravilniku o porezu na dohodak.

Jednom godišnje radniku se može za dijete do 15 godina starosti osigurati prigodni dar ili isplatiti novčani iznos u visini maksimalnog iznosa koji ne podliježe oporezivanju u trenutku darivanja odnosno isplate. Pravo na dar ima radnik za dijete za koje ostvaruje pravo na osobni odbitak za uzdržavanje člana obitelji prema pozitivnim propisima.

Pravo na dar odnosno isplatu iz stavka 1., 2. i 3. ovog članka imaju radnici koji su u trenutku isplate u radnom odnosu i koji su u kalendarskoj godini za koju se isplaćuje prigodna nagrada efektivno radili najmanje šest mjeseci.

Odluku o pravima iz stavka 1., 2. i 3. ovog članka donosi direktor.

8. Drugi novčani i nenovčani primici radnika

Naknada troškova prijevoza

Članak 14.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno godišnje karte, mjesnim odnosno međumjesnim javnim prijevozom, ako je njegovo mjesto rada udaljeno od mjesta stanovanja najmanje jednu stanicu mjesnog javnog prijevoza.

Naknada za troškove prijevoza na posao i s posla isplaćuje se jednom mjesečno, osim u slučaju kupovine godišnje karte.

Radnik nema pravo na naknadu troškova prijevoza za jedan mjesec u godini i to za onaj mjesec u kojem koristi veći dio godišnjeg odmora (minimum dva tjedna), osim u slučaju kupovine godišnje karte.

Radnik koji je na bolovanju na teret Turističke zajednice grada Čavle ostvaruje pravo na troškove prijevoza.

Dnevnice za službeni put

Članak 15.

Radnik koji je po nalogu direktora ili Predsjednika Turističke zajednice općine Čavle upućen na službeni put u zemlji ili inozemstvu ima pravo na dnevnicu i naknadu troškova prijevoza na službenom putu i naknadu troškova noćenja uz predočenje računa.

Radniku na službenom putovanju pripada dnevnicu u punom iznosu za svaka 24 sata provedena na službenom putu i za ostatak vremena duži od 12 sati.

Pola dnevnice priznaje se ako je službeno putovanje trajalo duže od 8 sati, ali ne duže od 12 sati.

Putni troškovi priznaju se radniku u iznosu ostvarenog prijevoza sredstvima javnog prometa od Čavle do mjesta u koje je upućen na službeno putovanje.

Radnik ima pravo i na naknadu punog iznosa hotelskog računa za spavanje do visine cijene noćenja u hotelu.

Troškovi i dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo obračunavaju se na način kako je to regulirano za tijela državne uprave. Dnevnicu za službeno putovanje utvrđuje se u maksimalnom neoporezivom iznosu, sukladno važećim propisima u trenutku svake isplate.

Odredbe stavka 1. do 6. ovoga članka primjenjuju se i na fizičke osobe upućene na službeno putovanje od strane direktora ili Predsjednika Turističke zajednice grada Čavle.

Terenski dodatak

Članak 16.

Ako radnik obavlja poslove i zadatke za poslodavca izvan mjesta stalnog prebivališta, ali i izvan sjedišta poslodavca, poslodavac će mu isplatiti terenski dodatak koji ne može biti manji od neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak, temeljem Zakona o porezu na dohodak.

Dnevnice i terenski dodatak međusobno se isključuju

Terenski dodatak se isplaćuje radniku najkasnije posljednji radni dan u mjesecu, za sljedeći mjesec.

Članak 17.

Ako poslodavac na svoj trošak osigura radniku smještaj i/ili plati troškove prehrane na terenu, terenski dodatak iz prethodnog članka umanjit će se za iznos troškova i/ili prehrane.

Naknada za odvojeni život

Članak 18.

Ako poslodavac ima potrebu za radom radnika čije je mjesto stalnog prebivališta izvan mjesta u kojem je sjedište poslodavca, odnosno izvan mjesta rada radnika, isplatit će mu naknadu za odvojeni život koja ne može biti manja od neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak, temeljem Zakona o porezu na dohodak.

Ako je radniku osiguran smještaj ili prehrana, naknada za odvojeni život umanjit će se za određeni iznos.

Ako radnik nakon sklapanja ugovora o radu promijeni mjesto svog stalnog prebivališta, poslodavac nema obvezu isplaćivati mu naknadu za odvojeni život.

Naknada za korištenje privatnog automobila

Članak 19.

Ako radnik po nalogu poslodavca svojim automobilom obavlja poslove za potrebe poslodavca, isplatit će mu se naknada za korištenje privatnog automobila u visini neoporezivog iznosa sukladno Pravilniku o porezu na dohodak, a temeljem dostavljenog propisanog obračuna.

Naknada za rad pripravnika

Članak 20.

Naknada za rad pripravnika utvrđuje se u visini 80% od osnovice najniže osnovne plaće i dodatka osnovici u punom iznosu, a koju ostvaruju radnici koji obavljaju poslove za koje se zahtjeva isti stupanj stručne spreme kao za poslove za koje se pripravnik osposobljava. Pripravnik za vrijeme trajanja pripravničkog staža nema pravo na stimulaciju.

Naknade učenicima i studentima

Članak 21.

Učenicima i studentima koji su primljeni na praktičnu obuku može se isplatiti nagrada, a najviše u visini neoporezivog iznosa utvrđenog pozitivnim propisima za jedan mjesec.

9. Ostala prava radnika

Članak 22.

Ako radnik, pored poslova i zadaća radnog mjesta na koje je raspoređen, obavlja po nalogu direktora i poslove odsutnog radnika dulje od 30 dana, ima pravo na plaću radnog mjesta čije poslove obavlja, ako je to za njega povoljnije, a razmjerno obimu i vremenu obavljanja takvih poslova.

Članak 23.

Radnici su kolektivno osigurani od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja svojih poslova, kao i u slobodnom vremenu tijekom 24 sata.

10. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 24.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Turističke zajednice Općine Čavle.

Članak 25.

Izmjene i dopune ovoga Pravilnika donose se na način propisan za njegovo donošenje.

Predsjednik Turističkog vijeća
Turističke zajednice Općine Čavle
Ivana Cvitan Polić, mag.cult.



Ivana Polić

**PRIVITAK 1. PRAVILNIKA O PLAĆI, NAKNADAMA PLAĆA I DRUGIM
NOVČANIM I NENOVČANIM PRIMICIMA RADNIKA**

TARIFA POSLOVA

Članak 1.

Red. broj	Naziv radnog mjesta	Broj izvršitelja	Vrijednost koeficijenta
1.	DIREKTOR TURISTIČKE ZAJEDNICE	1	4,00
2.	STRUČNI SURADNIK - INFORMATOR	1	2,00

**Predsjednik Turističkog vijeća
Turističke zajednice Općine Čavle
Ivana Cvitan Polić, mag.cult.**



Ivana Polić